

对标“双一流”建设 推进高校“供给侧”结构性改革 加快推进全国一流的教学研究型地方大学建设步伐

——在大连大学第三次教职工代表大会上的工作报告

校长 潘成胜

第一部分：2016年工作回顾

2016年学校全面贯彻党的十八届六中全会精神,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,全面深化综合改革,推进依法治校,以《大学章程》建设为推动,以“两学一做”学习教育工作为抓手,强化党风、校风建设,全面加强内涵建设力度,各项事业取得了新成绩、新进步。

一、加强顶层设计,统筹谋划学校事业发展新蓝图

1.逐步形成“十三五”规划体系。完成了《“十三五”教育事业发展规划(2016—2020)纲要》及四个专项规划的编制工作,制定了《“十三五”教育事业发展规划纲要》任务分解表,对主要战略任务和发展指标进行了责任分解,积极推进各二级单位制定规划。

2.加强现代大学制度建设并推进依法治校。

出台了《关于进一步落实〈大连大学章程〉相关工作的通知》并进行了建章立制工作的任务分解;完成了新一届校学术委员会换届前期工作,为教授治学、依法治学奠定了基础。

二、强化内涵建设,学科核心竞争力全面提升

网络空间安全和临床医学分别新增为一级学科硕士点及专业学位硕士点,撤销了应用数学和中西医结合基础2个二级学科硕士学位授权点;外科学(骨外)、管理科学与工程等2个一流特色学科完成了“辽宁省提升高等学校核心竞争力特色学科建设工程”立项学科绩效考核;智慧航运与物流网络学国家地方联合工程实验室被国家发改委获批筹建;光电信息技术工程实验室、特种光学功能晶体工程实验室被辽宁省发改委获批组建;获批了辽宁省博士后创新实践基地;完成了全国第四轮学科评估工作。

三、坚持立德树人,人才培养质量显著提升

1.本科教学改革全面推进。

①以外延控制为依托促进专业内涵建设。

制定并实施《大连大学“十三五”期间本科专业建设规划》和《大连大学本科专业预警及调整机制实施方案》。学校与相关学院就专业停、并、转及国际化、品牌及特色专业建设等事宜基本达成共识。生物技术等5个专业入选转型发展试点专业,机械设计制造及其自动化、日语等8个专业分别入选校级品牌、特色专业建设点,计算机科学与技术等6个专业筹备申请专业认证。

②以教学改革为动力提升人才培养质量。

按照“宏观调控、微观放权”的原则,将教学超工作量津贴划拨到各学院,引导学院从重视教学数量向关注教学质量、关注教学建设与管理水平转变。组织了校级教学改革项目评选活动;启动大学英语教学模式、教学内容和教学方法改革,调整了修读学分;我校入选年度省级教改立项数量居全省高校前列。

③以课程建设为驱动创新人才培养机制。

与“中国大学MOOC”签署合作协议(该平台现有签约学校81所,其中68所“985”“211”学校,4所高校大学);开展了大学生在线学习跨校修读学分工作,推进线上、线下混合式教学模式改革;选派30名学生赴宁波大学交流,接纳北方民族大学等10名学生来校访学。

④以“三层次、四平台”的课程和实践体系为重点推进创新创业工作。

成立了创新创业学院;以构建创新创业“三层次、四平台”的课程和实践体系为重点,探索“双创”教育的“大众+精英”培养模式;学生获批了29个国家重大计划项目立项(创历史最好成绩);学校获批辽宁省大学生创业孵化示范基地和辽宁省首批深化创新创业教育改革示范高校(全省仅15所高校获此成果)。

⑤以实验中心建设为契机提高实践教学水平。

评选了基础医学等2个校级实验教学示范中心;施行了《实验室安全手册》和《大连大学教学实验室危险化学品安全管理规定(暂行)》;音、体、美、英语等学院毕业论文(设计)形式多样化管理初见成效;学校与金州新区高技能人才实训基地共建大连大学工程训练中心工作启动一期建设项目;大连大学先锋科技实践教学基地等2个基地入选省级实践教学基地。

2.研究生培养机制进入科学化规范化轨道。

我校荣获2016年度“辽宁省优秀研究生培养单位”称号;修订了35个“大连大学硕士研究生培养教育工作文件”;确定了31门课程为“研究生重点建设课程”;开展了学校所有硕士学位点的自评估工作;强化了研究生论文质量的管理;建立健全了研究生安全教育、管理分级负责制。

3.学生综合素质培养成效明显。

将社会主义核心价值观教育融入思政教育全过程,以提高学生综合素质为中心,围绕学风建设和安全稳定两大主题开展了系列工作,全面提高我校大学生思想政治教育和学生管理水平。主要亮点与成绩:①深入开展了“三负责、四杜绝、五文明”教育活动,全年51名辅导员累计深入课堂/宿舍2100余次,学风明显好转;②我校被评为2016年辽宁省“千名辅导员万家人”B类项目单位;③设立了辽宁省大学生征兵工作站,我校荣获“大连市年度征兵工作先进单位”称号,辽宁省国防教育示范学校;④推进了校园四级、三级宿舍监管体系建设。

4.生源质量与就业成果优异。

本科招生专业58个,省外省内生源结构保持优化比例。二本文理录取平均分分别高出二本线70、81分,其中在辽宁省二本文科最低511分,位列省内二本高校第4位;二本理科最低490分,位列省内二本高校第7位;硕士研究生录取规模数385人,所有录取考生均达到国家A类地区录取分数线,并且有多名985、211院校及高分考生被我校录取。

2016届毕业生本科初次就业率90.59%,研究生初次就业率92.45%。

5.非全日制本科教育多渠道发展。

老干部大学五四路分校学员规模达3800余人次;成立了“大连大学国际乒乓球培训交流中心”;15名中教职教师获得市、区级骨干教师称号,学生护士执业资格考试通过率升至79%,27名学生升入本专科学校。

四、坚持创新驱动,不断提升科技水平

1.国家级科研项目数量再创历史新高。

国家自然科学基金、国家社会科学基金和国家重点研发计划项目立项数量突破40项;国家自然科学基金(含艺术基金)获批数量均进入辽宁省高校前15%。

2.省部级三大奖及高水平科研成果创历史最好水平。

获批辽宁省技术发明一等奖、科技进步一等奖共2项;授权发明专利70件比2015年增长近50%;被SCI收录论文127篇,比2015年(93篇)增长36.6%,其中1区SCI期刊收录12篇,比2015年增长50%。

3.科技成果转化与社会服务水平有新突破。

签订了与金普新区共建协同创新中心战略合作协议;签订横向课题47项;新增大连市重点实验室3个,大连市工程技术中心1个;与大连市政府发展研究中心共建决策咨询基地。

4.“军民融合”,国防科研工作扎实推进。

1项国家863成果成功参加“国家‘十二五’科技创新成果展”,14项军民融合科技创新成果参加“辽宁省第一届军民融合科技创新成果展”;获批国防科研项目7项;在省内高校中率先取得“2015年新版武器装备科研生产许可目录”下的系列证书。

五、坚持以人为本,人才队伍水平稳步提升

1.实施“人才强校”,建立扶植高层次人才成长的引育体系。

出台了《大连大学引进高层次人才若干规定》,引进学科带头人1人,学术带头人4人,引进与培养博士26人;出台了《大连大学“金普学者”人才激励及培养计划实施办法(试行)》;获批国务院特殊津贴专家1人、辽宁省百千万人才工程人选10人、大连市政府特殊津贴1人等;施行《大连大学教师国际化教育实施办法(试行)》,共计申报或派出80余名教师海外学习;成立了学校教师发展咨询委员会,学校教师在在线学习中培训人数200多人,培训课程400余门次;承接了教育部主办的4个辽宁省集中培训落地项目,面向全国高校实时直播。

2.深化制度改革,探索严谨高效的人事管理制度。

制定和修订了《大连大学(校本部)编制管理办法》、《大连大学教职工延长退休年龄管理办法(修订)》、《大连大学临时用工管理暂行办法》、《2016年大连大学高校教师职务聘任实施办法》等,规范了人事、人才管理工作程序;完成了岗位设置首个聘期履职考核工作,结合聘期考核结果,开展岗位微调工作;推进人事制度改革,逐渐实现由身份管理向岗位管理的用人机制转变;增加了海外人才教师招聘岗位。

3.教工人均月增资535元。

六、深化对外交流合作,国际化办学开创新局面

与英国斯特灵大学签订了“博士研究生合作培养协议”,在信息与外语等学科联合培养博士研究生,斯特灵大学聘任我校3位教授为博士研究生导师;引聘11名世界高水平大学教授来校工作(客座教授、短期讲学和科研合作);科摩罗大学“孔子课堂汉语专业”申报成功;完

成了塞舌尔国家合唱团、塞舌尔大学孔子学院及科摩罗大学孔子课堂教育代表团及致秋令营的接待与交流等任务。

七、加强支持保障体系建设,办学条件大幅度改善

1.基建、改扩建工程项目全面推进,办学条件极大改善。

完成了文科实验楼地基工程;完成了音乐学院音乐厅、图书馆前后广场及附楼主入口广场、化工楼内外装修改造等六项工程设计;完成了21栋学生宿舍楼的检测鉴定报告;完成了近7000平米的屋面防水维修及近3万平米的学生宿舍大白维修项目等;完成了生命科学与技术学院外装工程。

2.后勤服务、校园保卫提供优质服务和良好环境。

完成了技防监控中心监控存储设备扩容,频监控点位增加到1140个;开展了10次全校性安全生产大检查;开展了反食品清缴清除、送餐集中治理、突发事件应急演练等行动;荣获“大连市综治(平安大连建设)先进集体”和“辽宁省企事业安全保卫工作先进单位”称号;实施了《大连大学校园商业网点管理办法》;荣获“全国绿化模范单位”荣誉称号(大连市仅我校获此殊荣)。

3.网络化数字化校园工程初具规模。

完成了银校合作校园一卡通建设模式,制定了校园一卡通系统建设方案;完成了校园移动应用平台、网站群管理系统和云数据中心3个信息化重点项目的系统安装调试和上线试运行。

4.图书档案工作与博物馆内涵建设加强。

图书馆启动了大连地方文献资源库建设和机构知识库建设,纸质文献藏量达148.5万册;档案馆按步骤推进干部人事档案的换装及信息化建设;博物馆的辽药馆、蝴蝶昆虫馆正式开馆。

5.国有资产与产业管理有条不紊。

推进了货物、服务、工程招标等201个项目,完成招标180项,节约资金约1100余万元;对学校设备、家具等资产进行了清查;出台了大连大学招标管理办法、招标代理机构选定办法、自行采购管理办法等;完成了《校办产业规范管理及改制方案》;校办产业财务纳入学校统一管理。

八、医学教育稳步发展,医疗卫生工作水平有力提升

1.医学教育教学与学科建设进一步加强。

按照临床医学专业建设整改方案推进落实整改工作;临床医学专业获批校级品牌专业建设点,医学检验技术专业获批校级特色专业建设点;建立了院士科研工作站;获批了临床医学专业硕士学位点;强化了住院医师规范化培训基地建设。

2.医疗卫生服务与医院管理水平稳步提升。

新华医院4个、中山医院9个大连市一级重点专科通过考核,成为第六期大连市一级重点专科;中山医院获“2015—2016年度中国医院优秀CIO”第2名;新华医院开展新技术9项,临床应用300余例;中山医院申报新技术10余项并新开设了肺结节MDT和胃肠道肿瘤MDT门诊;新华医院新院建设主体工程完成近80%,并对老院区进行了部分维修改造;中山医院完成了门诊教学楼验收及审计工作,完成了瓦房店分部和桥北分部维修改造。

以上是学校2016年工作的回顾,特别值得连大人为之骄傲的是,在近日艾瑞深中国校友会网公布的2017年中国大学排行榜榜单中,我校入选中国大学综合实力排行榜200强,从去年的297位晋升至今年的193位,省内排名第8名,大连市排名第4名;在2017年中国大学教育部科技奖励排行榜100强中,我校位居第93位,辽宁省第4位;在教育部公布的2016年度科研经费排名榜单中,我校位列150位,大连市高校第3位。这些成绩的取得是在学校党委的统一领导下,全校师生员工齐心协力、共同奋进的结果。在这里我代表学校向全校师生员工致以最崇高的敬意和最诚挚的感谢!

第二部分：当前学校面临的新形势新要求

各位代表,老师们,同志们,创建全国一流的教学研究型地方大学,学校正处于历史性的关键时刻:

一是高等教育所处内外环境正在深刻变化,对高校改革发展提出了更高要求。

当前,中国正迈向世界舞台的中央,面向“两个一百年”和实现中华民族伟大复兴中国梦的宏伟目标,面向“五位一体”总体布局和“四个全面”的战略布局,我们党对高等教育的需要比以往任何时候都更加迫切,对科学知识和卓越人才的渴求比以往任何时候都更加强烈。党中央作出加快建设世界一流大学和一流

学科的战略决策,既为学校发展提供了前所未有的契机,也提出了新的要求和挑战。

二是中央对深化全面从严治党与办好中国特色社会主义大学的战略布局日益清晰。

党的十八届六中全会明确了习近平总书记的核心地位,对新形势下加强党的建设、全面从严治党做出了系统安排部署。在全国高校思想政治工作会议上,习近平总书记发表重要讲话,把我们党对教育工作的认识提升到了新的高度,为进一步做好高校思想政治工作、办好中国特色社会主义大学指明了方向,提供了根本遵循。

三是地方政治经济社会发展态势日趋向好。

在去年12月份召开的辽宁省第十二次党代会上,李希书记代表省委对辽宁面临的形势和存在的问题进行了深入骨髓的分析,并向全省人民做出了全面振作的郑重承诺。全国“两会”期间,习近平总书记参加辽宁代表团审议时做出重要讲话,充分体现了对辽宁的高度重视和大力支持,特别是总书记在讲话中提出了“三个推进”要求,为振兴发展指明了前进方向,注入了强大动力。年初辽宁自由贸易试验区(大连)片区在金普新区正式挂牌,这为我校以“地方大学为地方服务”为己任,加强校地合作,共同发展提供了机遇。我们对地方振兴发展充满信心,我们应围绕大连产业发展战略定位和“两先区”建设积极开展人才科技供需对接,要面向产业修订人才培养方案,提高人才供给质量,要以行业、企业需求为导向开展应用研究,提高科技供给质量,为辽宁省、大连市特别是金普新区的发展提供更直接有效的支持。

四是“双一流”建设、高校“供给侧”结构性改革各项任务时不我待。

国家和辽宁省“双一流”建设已全面启动实施。辽宁省把实施高校“供给侧”结构性改革作为2017年重要工作。为推进“供给侧”改革,今年辽宁省对高校全面推行了绩效考核,通过建立以绩效为导向的激励约束机制,建立与质量、贡献和绩效挂钩的经费分配制度,激发出高校争创一流、办出特色的活力和动力。当前,我们所面临的各项形势形势紧、任务重,时不待人。我们必须把握新形势,适应新常态、推动新发展,努力破解各项难题,不断实现改革新突破,开创学校各项事业蓬勃发展的新局面。

第三部分：2017年工作部署

2017年学校工作的总体思路是:全面贯彻党的十八届六中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神,以大连大学第三次党代会确定的奋斗目标与发展方略为引领,全面深化教育综合改革,大力推进“十三五”教育事业发展规划实施。

以国家“双一流”建设为契机,着力调整学科和专业结构,提升学科和专业层次,培育特色;以东北老工业基地振兴为依托,着力科技创新和成果转化,提升服务地方经济和社会发展的能力;以《大学章程》的实施为重点,着力提升依法治校的水平,稳步推进学校事业健康发展。

一、坚持以“十三五”规划实施为引领,强化目标管理

对照习近平总书记重要讲话精神 and 中央“31号文件”,以“四个服务”为导向,进一步完善学校“十三五”总体规划和四个专项规划,做好年度任务分解,严格抓好“十三五”规划各项指标落实,确保如期完成。

二、坚持以学科建设为龙头,推进“双一流”建设

1.推进博士点建设。立足东北老工业基地振兴、大连两先区建设,以信息、生命科学、人文等重点建设学科群为基础,力争成为博士点授权单位。

2.加快推进学科结构优化。

以国家“双一流”建设为契机,着力调整学科结构,凝炼学科特色,提升学科层次;出台我校硕士学位授权科动态调整实施方案,完成硕士学位授权的增列与撤销;推进信息科学与技术等学科的建设;启动学校新一轮优势特色学科建设工程,遴选3—4个以进入全省排名前20%为目标的优势学科进行重点培育,遴选10—12个以进入全省排名前50%为目标的特色学科进行培育建设。

3.加强学科内涵建设。

推进信息学科的博士后工作站建站申请工作;完成校一级学科硕士点带头人遴选;做好国家发改委国家工程实验室、教育部重点实验室、辽宁省协同创新中心以及各省级科研平台归类、规划与建设;培育生物、材料等领域国家地方联合工程实验室。

三、坚持以立德树人为主线,培育创新人才

1.推进本科教学“134”计划。

①一个核心——加强教学成果培

育。全面总结“十二五”期间本科教学优势和特色,遴选人才培养成效显著的10项左右教学成果进行重点培育,为“十三五”期间获5项以上省级教学成果一等奖、若干项二等奖及实现国家级教学成果奖“零”的突破奠定基础。

②三个重点——做好“预警、认证、评估”工作。以国家“双一流”建设为契机,实施专业预警及调整机制,着力调整专业结构,提升专业层次,提出停、并、转专业名单并确定拟调整专业2—3个;以认证为抓手提升专业内涵,以专业认证标准和即将公布的国家本科专业类教学质量标准为依据,优化人才培养方案,完成计算机科学与技术专业认证申请;坚持“扶需、扶特、扶强”的原则,通过专业负责人遴选微调、金普学者(教学)激励及培育计划等支持品牌、特色专业建设,重点扶持省专业综合评价排名前20%的专业,遴选以进入全省前20%为目标的专业重点培育,遴选以进入全省前50%为目标的专业进行培育;按照省教育厅总体部署,做好审核评估动员及培训工作,加强教学文件抽查、归档检查及同行、专家听课评课工作,以评促建推进本科教学再上新台阶。

③四项保障——质量文化建设、实践教学体系建设、优质课网络教学资源建设、个性化学生学业指导体系建设。重视学生评教等数据分析,引入第三方评价,构建具有自身特色的、持续改进的质量文化,健全教学质量自评体系,形成人才培养工作自我诊断、自我反思、自我完善工作机制。依据各专业培养目标和毕业要求,因材施教、分类建设,通过多种形式展示学生学习成果,使毕业论文(设计)成为检验学生大学学习效果的标尺;建立校企协同育人机制,培养学生创新思维、创业精神和实践能力;加强精品课程建设,利用国内外优质课程资源,实施课程教学改革,遴选以进入校级精品课程为目标的专业核心课程,要求每个专业核心课程至少50%以上人选并进行培育,遴选以进入省级精品课程为目标的专业核心课程重点培育,要求每个专业核心课程至少1门入选;建设个性化学生学业指导体系,完善新生学业管理培训、新生导航课程建设、学生教学信息员队伍建设、学生接待日制度建设、学生服务指南栏目建设,深入落实本科生导师制,建立适合不同学院特点的导师制工作模式。

2.推进创新创业工作。

充分发挥创新创业学院的职能,深化创新创业教育改革示范高校的建设任务;确保每个专业有1项省级大创项目立项,争取每个学院有1项国家级大创项目立项。

3.深化研究生教育改革。

实施研究生教育质量提升工程,遴选以进入省级和校级精品课程为目标的学科核心课程进行培育,力争每个学科有1门省级研究生精品课程和2门校级精品课程。

4.加强学生思想教育。

以社会主义核心价值观教育为核心,围绕“热爱祖国、爱护公物、节水节电、关爱他人、懂得感恩”主题,落实大学生基础文明养成教育;开展“优良学风建设年”活动,通过优良学风班级创建、优秀主题班会评选、优秀学子事迹巡讲,积极培育学风建设先进典型,充分发挥榜样引领和示范激励的作用;加强研究生思想政治工作建设,建立师生合力、校院联手、专职和兼职结合的复合型思想政治工作队伍,将思想教育贯穿于学术研究、行为规范之中。

5.做好招生与就业工作。

①提升招生工作水平。科学编制2017年本科招生计划,紧紧把握各地区产业优势和就业机遇,科学调配各专业分省计划,提高生源质量。

②大力推进就业工作。力争全年举办300—350场专场招聘会,重点开拓中西部地区、京津冀等地区省外就业市场,力争企业信息库达到1650家;新增30—50家知名企业到校招聘毕业生。

6.继续办好继续教育与中职教育。

继续教育奠定老年大学向独立型办学转变的基础并以“大连市专业技术人员继续教育基地”等平台为依托,建立稳固的职业技能培训等非学历教育平台;护理学中职教育力争护士执业资格考试通过率和升入本专科学校比例稳中有升;侨建建立“以科研为先导,从难、从严、从实战”的训练策略,力争打造大连市乒乓球运动(中端)训练基地。

四、坚持以创新驱动发展战略为目标,不断提升科技水平

1.培育高水平科研奖项及论文。力争国家科技奖二等奖获批1项;遴选2—5项(包含1—3项人文社科类)科研成果进行重点培育,冲击省部级二等奖以上科技成果奖,力争获批省部级二等奖以上科技奖励进入辽宁省本科高校前10%;力争被SCI、SSCI、A&HCI等检索

的高水平论文数量增长10%,特别注重

ESI高被引论文的培养。

2.做好承担国家重大项目。积极申报国家自然科学基金、社科基金等国家项目申报;力争国家级科研项目立项数及经费总额进入辽宁省高校前15%;与国内外高校、科研院所联合申报科技项目;力争2—3年内实现国家级重点项目立项的突破。

3.着力科技创新和成果转化。

以东北老工业基地振兴为依托,重点推进信息、土木、化工、管理等领域和中国(辽宁)自贸区与跨境电子商务综合试验区、金普新区国家农业产业示范园区、大连港集团、中国核电工程有限公司等单位建立校企联盟;与金普新区共建网络通信、电子信息等领域协同创新中心;推动与金普新区共建大连大学科技园;建设廉政文化研究基地和决策咨询创新研究基地,推进智库建设。

五、坚持以“人才强校”战略为保障,加强师资队伍建设

拟在信息、生命科学等重点建设的学科群引进高水平学科带头人6人左右,引进和培养亟需的学术骨干50人左右,完成紧缺教师的招聘工作;全面实施“金普学者”系列计划(人才、学科、教学),争取新增省级以上人才10人左右,选派30名左右教学效果良好、科研能力突出的骨干教师进行国际化教育,选派5名以上教师到国内知名研究机构或大型企业的研发部门挂职锻炼;调整管理机构,优化人员编制;向上级争取提高我校专业技术高级岗位职数;实行全员考核制度;修订《劳动纪律管理办法》及《人事调配管理办法》等部分人事制度或管理办法。

六、坚持以开放办学为路径,加快国际化办学步伐

推进与英国斯特林大学联合培养硕士、博士项目;推进与美国加州大学圣伯纳迪诺分校、美国伊利诺伊大学芝加哥分校合作项目;推进与英国牛津大学的科研合作项目;推进与俄罗斯圣彼得堡交通大学合作交流项目和与波兰肖邦基金会培训项目等工作;推进向国外贝德福德大学选派教师工作;邀请国外著名大学学者来校讲学;与国外/境外大学相关专业对接,不断扩大“2+2”、“3+1”互派留学、短期学习、暑期实践等不同形式的本科生合作培养;加强我校两所孔子学院/课堂建设。

七、坚持以增强师生幸福感为标准,优化校园基础设施建设与服务保障

1.加强校园基础设施的建设与改造。

文科实验楼项目、动物中心和综合仓库项目投入使用;大学生生活服务中心项目完成主体施工;完成南大门道路、图书馆前后广场与留学生公寓维修改造,完成生命科学与技术学院新老楼宇改造;完成机械楼及工科实验楼(行政楼)改造的前期设计。

2.提升安全保卫水平。

建设校园立体化治安防控体系,升级技防监控系统,使校园视频监控全覆盖;开展消防维保和地下管网维修改造,力争学校消防设施全部达到合格标准。

3.推进校园信息化建设。

实现校园WIFI覆盖室外主要热点区域和办公楼。

4.提升图书档案馆及博物馆建设层次。

图书馆完善机构知识库建设,加强数字资源和特色资源建设;档案馆力争实现文档一体化、档案数字化的工作目标;博物馆完成蝴蝶馆、辽药馆二期建设和布展,启动朝阳石化馆建设项目。

5.提高资产使用效率。

制定健全全校资产管理制度的计划;制定全校2017年度物资采购计划,把握好仪器设备购置经费和中地共建经费的使用,做好仪器设备及家具采购。

6.规范产业工作。

完成大连大学投资主体——大连大学创想产业投资管理有限公司的治理结构组建;将现有以学校名义出资的企业全部划转到投资公司(中小企业服务中心除外),完成大连大学科技开发总公司等企业的重组、注销和改制。

八、坚持以强化医学建设为着力点,提升医学教育与医疗卫生水平

逐条落实《大连大学临床医学专业认证整改方案》,逐步推进临床医学专业认证整改;医学学科建设适时启动临床医学一级学科博士点和基础医学一级学科硕士点申报,建设高水平医学学科平台。推进学报建设融合、促进创新团队建设;以中山医院为基础推进国家住院医师规范化培训基地建设;做好新华医院“一院两部”发展规划,推进新华医院新院区及老院改造。

新的学期我们要坚定不移的把发展作为第一要务,要以时不我待的紧迫感向国内985、211高校看齐,向国内外一流大学对标,做大事、谋大事,向习总书记讲的那样变中求新、变中求进,变中突破,掀起袖子加油干,加快创建“全国一流的教学研究型地方大学”,以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开!